

(一般事業主行動計画)

「ワーク&ライフ両立推進プラン」

1. 計画作成の趣旨

当社は「人的能力を重視し、人材の公私生活を通し、印刷産業とマルチメディアによる情報発信により社会に貢献せんとするもの」との企業理念に添い、社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい職場環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次世代育成支援対策推進法に基づき次のような行動計画を策定し、株式会社キャスト西野・社員の職業生活と家庭生活の実現に向けたプランとして明らかにするものである。

2. 計画期間

令和2年5月1日～令和5年4月30日（3年間）

3. 目標

令和5年4月末までに、次の目標の達成を目指す。

目標1：産前産後休業、育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

対策：制度に関するパンフレットを作成し社員に説明周知する。（令和2年）

目標2：子供の看護休暇制度を拡充する。

対策：①制度改正案を全社員に周知する。（令和3年）

②子供1人毎に年に5日確保する。（令和4年）

4. 推進体制

・「ワーク&ライフ両立推進プラン」は、弊社WEBサイトにて公表する。

本件に関するお問い合わせ先／株式会社キャスト西野

総務担当／西野真裕美